Nederlandstalige versie onderaan

Madame, Monsieur,
Cher employeur bruxellois,

Si un ou plusieurs travailleurs de votre organisation disposent de contrats subsidiés par la Région bruxelloise (contrat ACS, contrat PTP, convention de premier emploi, contrat d'insertion), vous bénéficiez d'aides financières payées par Actiris. Nous souhaitons vous informer qu'Actiris a pris toute les mesures nécessaires afin de vous garantir la continuité de nos services et d'éviter autant que possible que la situation sanitaire actuelle n'impacte votre organisation et ses travailleurs.

Dans ce contexte qui s'annonce particulièrement pénible pour certains secteurs d'activités, **Actiris souhaite garantir la pérennité des emplois et les revenus financiers de tous**. Il est de notre responsabilité à tous d'agir dès à présent pour faire face à la potentielle crise économique majeure qui s'annonce en garantissant les revenus des travailleurs. Actiris continue donc à appliquer les règles habituelles relatives aux programmes d'emploi et mettra dans ces prochains jours la **priorité absolue au paiement des primes**.

Les renouvellements de contrat et autres demandes seront prises en compte mais leur traitement pourrait être plus long. Les postes subsidiés ayant un délai d'engagement qui arrive à échéance entre le 16/03/2020 et le 30/04/2020 verront ce délai automatiquement prolongé de 6 mois, sans action nécessaire de votre part.

D'une façon générale, nous souhaitons vous rappeler que **les travailleurs bénéficiaires d'un contrat subsidié doivent bénéficier des mêmes dispositions pratiques et financières que les autres travailleurs au sein d'une même structure** (art.40 AGRB-C du 28.11.2002).

Le contexte actuel pourrait amener à un besoin d'aménagement dans l'organisation du travail. Dans ce cadre, les dispositions suivantes sont d'application :

- Le télétravail est encouragé et sera pris en compte dans le calcul des primes, même si une telle disposition venait à ne pas être indiquée dans votre règlement de travail.

- Une fonction qui diffère de celle prévue dans la convention peut être proposée par l'employeur aux travailleurs bénéficiaires d'un contrat subsidié. Cela fera toujours l'objet d'un accord entre l'employeur et le travailleur.
- Les employeurs qui l'estiment nécessaire et qui rentrent dans le champ d'application des dispositions y afférentes peuvent faire appel au chômage temporaire, et ce également pour les travailleurs bénéficiaires d'un emploi subsidié. Il n'y aura alors pas de prime versée par Actiris pour ces jours chômés mais le travailleur pourra bénéficier du chômage temporaire selon les conditions fixées par l'ONEM.Le recours à du chômage temporaire est donc possible mais ne permet aux travailleurs concernés de bénéficier que d'une partie de leurs revenus habituels. Dans le contexte économique actuellement instable, nous vous invitons à envisager en priorité d'autres solutions, comme par exemple une adaptation temporaire des tâches ou des formations à distance.

Une question ? Contactez-nous via frontline@actiris.be ou au 02/435.45.90.

La situation sanitaire évoluant constamment, des mesures supplémentaires pourraient être adoptées dans les prochains jours. Nous vous tiendrons dès lors informé.

Enfin, soyez certain que toutes les équipes d'Actiris sont solidaires avec les conséquences souvent compliquées de la situation pour les chercheurs d'emploi, travailleurs et employeurs. Nous vous faisons part de tout notre soutien.

Grégor Chapelle
Directeur général

Caroline Mancel
Directrice générale adjointe

Meneer, Mevrouw,
Beste Brusselse werkgever,

Als een of meerdere medewerkers binnen je organisatie beschikken over contracten die gesubsidieerd worden door de Brusselse Regio (geco-contract, doorstromingsprogramma, startbaanoverneekomst, inschakelingscontract), dan geniet je financiële steun van Actiris. We informeren je dat Actiris alle maatregelen heeft genomen om de continuïteit van de diensten te verzekeren en te vermijden dat deze sanitaire situatie een impact heeft op de organisatie en je medewerkers.

In deze context, die voor bepaalde sectoren bijzonder moeilijk lijkt te zijn, wil **Actiris de duurzaamheid van de werkgelegenheid en het financiële inkomen voor iedereen garanderen**. Het is de verantwoordelijkheid van ons allemaal om nu in actie te komen om het hoofd te bieden aan de potentieel grote economische crisis die dreigt te ontstaan door de inkomens van werknemers te garanderen. Actiris blijft daarom de gebruikelijke regels voor werkgelegenheidsprogramma's toepassen en zal de komende dagen **de hoogste prioriteit geven aan de betaling van de premies**.

Verlengingen van contracten en andere verzoeken worden in overweging genomen, maar kunnen meer tijd in beslag nemen om te verwerken. Voor gesubsidieerde posten met een verbintenisperiode die afloopt tussen 16/03/2020 en 30/04/2020 wordt deze periode automatisch verlengd met 6 maanden, zonder dat je daarvoor acties moet ondernemen.

In het algemeen willen wij je eraan herinneren dat **werknemers met een gesubsidieerd contract dezelfde praktische en financiële bepalingen moeten genieten** als andere werknemers binnen dezelfde structuur (art. 40 AGRB-C van 28.11.2002).

Door de huidige situatie kan het zijn dat er enkele wijzigingen doorgevoerd moeten worden in de organisatie. Daarvoor zijn volgende bepalingen van toepassing:

- Telewerk wordt aangemoedigd en is ook geldig voor de berekening van de premies, zelfs als dit niet in het contract vermeld is.
- Een andere functie kan ook voorgesteld worden door de werkgever aan de medewerker die geniet van een gesubsidieerd contract. Dit gebeurt wel steeds in samenspraak tussen werkgever en medewerker.
- Werkgevers die dit nodig vinden én die onder het toepassingsgebied van de desbetreffende bepalingen vallen, kunnen een aanvraag doen tot tijdelijke werkloosheid, ook voor werknemers die gesubsidieerde arbeid verrichten. Er zal dan geen premie worden betaald door Actiris voor deze dagen van werkloosheid, maar de werknemer zal kunnen profiteren van tijdelijke werkloosheid volgens de voorwaarden die de RVA heeft vastgesteld. Het gebruik van tijdelijke werkloosheid is dus mogelijk, maar de betrokken werknemers krijgen slechts een deel van hun gebruikelijke inkomen. In de huidige onstabiele economische context vragen wij je om in de eerste plaats andere oplossingen te overwegen, zoals een tijdelijke aanpassing van de taken of opleidingen op afstand.

Een vraag? Neem contact met ons op via frontline@actiris.be of via 02/435.45.90.

De sanitaire situatie verandert constant, waardoor er ook bijkomende maatregelen genomen kunnen worden in de komende dagen. We houden jullie verder op de hoogte.

Tot slot willen we je verzekeren dat iedereen binnen Actiris solidair zijn met de gevolgen van deze situatie voor de werkzoekenden, werknemers en werkgevers. We doen er alles aan om jullie te steunen.

Grégor Chapelle
Directeur-generaal

Caroline Mancel
Adjunct-directeur-generaal

Cliquez ici pour l’afficher dans votre navigateur / Lees dit bericht in de browser

Vous préférez ne plus recevoir les dernières infos, formations et événements d'Actiris et de ses partenaires ? Vous pouvez vous désabonner ici. -
Liever geen e-mails meer over de laatste nieuwtjes, opleidingen of events van Actiris en zijn partners? Je kan je hier uitschrijven.